

УТВЕРЖДЕНЫ
 решением Хабаровского регионального
 учебно-методического объединения
 по общему образованию
 «17» июня 2019 г.

**Региональные показатели по обеспеченности методической помощью педагогических работников образовательных организаций
 Хабаровского края**

№ п/п	Показатели по обеспеченности методической помощью педагогических работников образовательных организаций	Нет	На стадии разработки / создания / внедрения	Есть	Эффективность реализации (от 0 до 4)
<i>На уровне образовательной организации</i>					
1.	Методические структуры, обеспечивающие методическую помощь педагогическим работникам, в том числе модель методической службы				
2.	Нормативно-правовая основа методической деятельности, соответствующая целям и задачам организации (локальные нормативные акты: положения о методической службе, о структурных подразделениях методической службы (о методическом совете, профессиональных объединениях образовательной организации, формах профессионального взаимодействия и др.), приказы о назначении руководителей профессиональных объединений и др.)				
3.	Учебно-методическая документация (положения о рабочей программе, системе оценки планируемых результатов освоения основной образовательной программы; планы, анализ методической работы, отчеты о результатах самооценки методической работы и др.)				
4.	<i>Методическое оснащение образовательной деятельности:</i>				

№ п/п	Показатели по обеспеченности методической помощью педагогических работников образовательных организаций	Нет	На стадии разработки / создания / внедрения	Есть	Эффективность реализации (от 0 до 4)
4.1.	УМК, включенные в Федеральный перечень учебников				
4.2.	информационно-справочная, учебно-методическая литература, фонд периодических изданий, методических материалов, дидактических пособий и т.п., необходимых для осуществления образовательной деятельности				
4.3.	каталог учебно-методических пособий, методических рекомендаций, указаний по учебным предметам/предметным областям; современных достижений в области педагогики, психологии, методики; продуктивных образовательных технологий, методик и др.				
4.4.	фонд медиа-, фото-, видео-, аудио- материалов и др.				
5.	Программа (стратегия, план) профессионального роста педагогов				
6.	Системы адресной поддержки педагогических работников на основе выявления (диагностики) профессиональных затруднений, самоанализа результатов деятельности				
7.	Корпоративное обучение сотрудников				
8.	<i>Эффективные формы методической работы, в т.ч. сетевые (школьные профессиональные объединения педагогических работников):</i>				
8.1.	осуществляющие свою деятельность по актуальным направлениям развития образования				
8.2.	направленные на решение проблем и затруднений педагогов, улучшение качества работы (ПСО, кружки качества, проектные группы, творческие группы)				
9.	Активные формы профессионального взаимодействия (общения), в т.ч. сетевые,				

№ п/п	Показатели по обеспеченности методической помощью педагогических работников образовательных организаций	Нет	На стадии разработки / создания / внедрения	Есть	Эффективность реализации (от 0 до 4)
	ориентированные на формирование и развитие профессиональных компетенций педагогов (научно-методические мероприятия организации: тематические педсоветы, мастер-классы, педагогические мастерские, фестивали идей, деловые игры, тренинги и др.)				
10.	Система выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов				
11.	Система подготовки к профессиональным конкурсам				
12.	Система работы с молодыми специалистами/система наставничества				
13.	Улучшение показателей по основным направлениям методической работы по результатам самообследования				
<i>На муниципальном уровне</i>					
1.	Методические структуры, обеспечивающие методическую помощь педагогическим работникам на муниципальном уровне, в том числе модель методической службы				
2.	Нормативно-правовая основа методической деятельности, нацеленная на реализацию целевых федеральных, региональных и муниципальных проектов/программ в сфере образования, развитие муниципальной системы образования				
3.	<i>Ресурсное обеспечение деятельности муниципальной методической службы:</i>				
3.1.	официальный сайт муниципальной методической службы				
3.2.	обеспеченность кадрами согласно штатному расписанию				

№ п/п	Показатели по обеспеченности методической помощью педагогических работников образовательных организаций	Нет	На стадии разработки / создания / внедрения	Есть	Эффективность реализации (от 0 до 4)
3.3.	повышение квалификации сотрудников муниципальной методической службы				
3.4.	библиотека / информационно-библиотечный центр				
3.5.	оснащенность информационно-справочными, научно-методическими, учебно-программными изданиями, медиаресурсами и др.				
4.	Осуществление тьюторства (кураторства) краевых, муниципальных проектов/программ, инновационных проектов				
5.	<i>Эффективные формы методической работы, в т.ч. сетевые (районные/городские профессиональные объединения педагогических работников):</i>				
5.1.	осуществляющих свою деятельность по актуальным направлениям развития образования				
5.2.	направленных на решение проблем и затруднений педагогов				
6.	Активные формы профессионального взаимодействия (общения), в т.ч. сетевые, ориентированные на формирование и развитие профессиональных компетенций педагогов (научно-методические мероприятия: конференции, слеты, форумы, модельные семинары и др.)				
7.	Система выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов				
8.	Система профессиональных конкурсов для разных категорий педагогических работников / участников				
9.	<i>Система поддержки и сопровождения разных категорий педагогических работников:</i>				

№ п/п	Показатели по обеспеченности методической помощью педагогических работников образовательных организаций	Нет	На стадии разработки / создания / внедрения	Есть	Эффективность реализации (от 0 до 4)
9.1.	молодых специалистов, наставников				
9.2.	лидеров образования				
9.3.	учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами				
<i>На региональном уровне</i>					
1.	Информационная поддержка педагогических работников по вопросам образования посредством официальных сайтов министерства образования и науки края, ХК ИРО, социальных сетей и др.				
2.	Выявление и анализ профессиональных дефицитов, затруднений педагогических работников в рамках курсов повышения квалификации, целевых исследований; персонифицированное повышение квалификации, адресные рекомендации педагогическим работникам по устранению профессиональных дефицитов, затруднений; курсы повышения квалификации в формате корпоративного обучения				
3.	Разработка методических рекомендаций и пособий по актуальным направлениям/проблемам образования края (по учебным предметам, новым образовательным технологиям и методикам, воспитательной работе, внеурочной деятельности, по организации методической работы и др.)				
4.	Экспертные организации, осуществляющие экспертную оценку инновационных проектов, научно-методических и учебно-программных материалов педагогических работников, образовательных организаций и т.д.				
5.	Профессиональные объединения педагогических работников регионального уровня (сетевые сообщества, ассоциации учителей-предметников, клубы и др.)				

№ п/п	Показатели по обеспеченности методической помощью педагогических работников образовательных организаций	Нет	На стадии разработки / создания / внедрения	Есть	Эффективность реализации (от 0 до 4)
6.	Активные формы профессионального общения с целью обмена опытом, выявления лучших практик (организация форумов, конференций, семинаров, конкурсов профессионального мастерства и др.)				
7.	Выявление лучших педагогических практик и организация стажировочных мероприятий				
8.	<i>Система поддержки и сопровождения разных категорий педагогических работников:</i>				
8.1.	молодых специалистов, наставников				
8.2.	лидеров образования				
8.3.	учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами				